



Programme de la formation

Formation CSE à partir de 300 salariés

🗨 En groupe sur site

🕒 14 heures sur 2 jour(s)

👥 Salarié en poste ■ De 1 à 12 participants

€ Sur devis

Description courte

Cette formation permet aux élus de jouer pleinement leur rôle en acquérant les connaissances relatives au fonctionnement général du CSE, à leurs missions, leurs droits, leurs devoirs, leurs responsabilités, les moyens dont ils disposent, le déroulement des réunions

Cadres en mission formation est un organisme de formation habilité par la DREETS PDL pour dispenser la formation économique aux représentants du personnel des CSE sur le territoire français - Arrêté N°2024/DREETS/Pôle Travail/08

Profil des participants

Membres du CSE d'une entreprise de 50 salariés et plus

Prérequis

Etre membre élu du CSE

Objectifs

Connaître le fonctionnement et les attributions du Comité Social et Economique
Jouer pleinement son rôle d' élu du CSE

Aptitudes et compétences visées / attestées

Etre capable de participer aux réunions du CSE
Etre capable d'utiliser les moyens à la disposition des membres du CSE

Contenu

Le CSE, nouvelle instance de représentation unique
Le CSE central, le CSE d'établissement, le comité de groupe
La mise en place du CSE, le règlement intérieur
La composition et l'organisation du CSE :



Président, Secrétaire, Trésorier, adjoints, titulaires, suppléants, référent, commissions

Les missions du CSE :

Juridiques, économiques et sociales, SSCT, ASC, environnement, négociations

Les réunions du CSE :

Participants, déroulement, périodicité, ordre du jour, procès-verbal, votes

Les moyens du CSE :

Le crédit d'heures, les bons de délégation

BDESE, documentation, local, tableau, communication, experts, recours

Le statut des membres du CSE :

Mandat, droit de circulation et déplacement, protection, responsabilités, devoirs

Les budgets du CSE :

Calcul et usages du budget de fonctionnement et du budget des ASC

Obligations comptables

Les formations des membres du CSE

Pédagogie et organisation

Préalablement à la formation, nous recueillons des **informations** sur le profil et les attentes des stagiaires afin d'adapter le programme de la formation.

Nous utilisons des méthodes **actives** et des outils **variés** : photolangage, exposés, échanges, exercices pratiques, questionnaires, mises en situation. Notre approche est également **ludique** afin de faciliter l'engagement des stagiaires.

Nous remettons aux stagiaires sous format numérique des **modèles** (ordre du jour, procès-verbal, règlement intérieur...) et sous format papier un **support complet** qui reprend l'ensemble des notions abordées.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Questionnaire d'évaluation en amont et en aval

Mode de validation

Certificat de réalisation

Attestation de fin de formation

Financements possibles



Budget de fonctionnement du CSE

Entreprise

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Mise en place de compensation à voir avec notre référent handicap

Intervenant

Estelle ADRIEN

Membre actif du Groupe CSE Cadres en Mission Formation pour la Bretagne et Pays de la Loire : la synergie des formateurs experts de ce groupe a permis de recevoir, le 16 février 2024, de la Direccte des Pays de la Loire les **agrément nationaux pour les formations économiques et santé, sécurité, conditions de travail (SSCT) du CSE.**

20 ans d'expérience en management des ressources humaines et formations en dialogue social